

総人口

※10月1日時点

2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
66,523人	65,722人	64,931人	63,887人	66,245人 (目標)

※2015年度は「国勢調査」、2016年度以降は「大分県人口推計」の数値を記載しています。

2017年度実績値

※一部累計値を記載

**基本目標 1**

**新規雇用創出数**  
680人  
(2015~2017累計)

- うち林業 53人
- うち農業 75人
- うち 看護師等 48人
- うち 企業誘致等 172人

乾燥木材  
年間生量  
(2014年時点69,195m<sup>3</sup>)  
94,479m<sup>3</sup>

農産加工の  
新商品開発  
(2016・2017年累計)  
▲おとなの山椒あられ 9個

▲デビミン  
15%  
商店街の  
空き店舗率  
(2014年時点12%)

市外への  
物産展出店業者  
(2014年時点8社)  
40社

大丸福岡天神店  
(アンテナショップ) 売上  
(2014年時点7,600万円)  
年間  
1億円超

**基本目標 2**

**社会増減**  
-334人  
(2014 -403人)

転入 1,914人  
転出 2,248人

制度を活用した  
移住者  
543人

世帯数から見た  
移住前住所の割合  
(上位6都道府県)

福岡県	38.0%
大分県内	27.9%
熊本県	5.6%
東京都	3.9%
佐賀県	3.3%
大阪府	2.7%

ふるさと納税  
寄付額  
(2014年時点1,819万円)  
2億7,000万円

天瀬・大山・奥日田  
宿泊者  
(2014年時点220,420人)  
272,529人

外国人宿泊者  
(2014年時点50,569人)  
155,847人

うち韓国 115,000人  
うち台湾 27,000人

**基本目標 3**

**合計特殊出生率**  
1.80  
(2013 1.76)

出生数 462人

育児休業  
年間取得者 198人  
(2014年時点173人)

広報掲載  
民間団体による  
婚活イベント  
5回 (2014年時点3回)

予防接種モバイル  
新生児登録率  
(2016年時点58.20%)  
43.50%

「授業が好き」  
児童割合 (小5)  
(2014年時点65.80%)  
66.30%

生徒割合 (中2)  
(2014年時点48.00%)  
61.20%

市内小中学校における  
「不登校」の比率  
(2014年時点1.02%)  
0.96%

**基本目標 4**

**お達者年齢**  
男性78.57歳  
女性83.37歳

461人  
防災士  
(2014年時点314人)

コミュニティバス等の  
利用者  
174,958人  
(2014年時点184,953人)

9人 集落支援員

前津江地区	2人
中津江地区	1人
上津江地区	1人
大山地区	2人
天瀬地区	3人

地域おこし協力隊 13人

<地域支援型>

前津江地区	1人
中津江地区	1人
上津江地区	3人
大山地区	1人
天瀬地区	1人

<活動限定型>

上津江有害鳥獣対策	1人
奥日田観光開発	2人
観光コーディネーター	1人
豪雨災害からの復興	2人

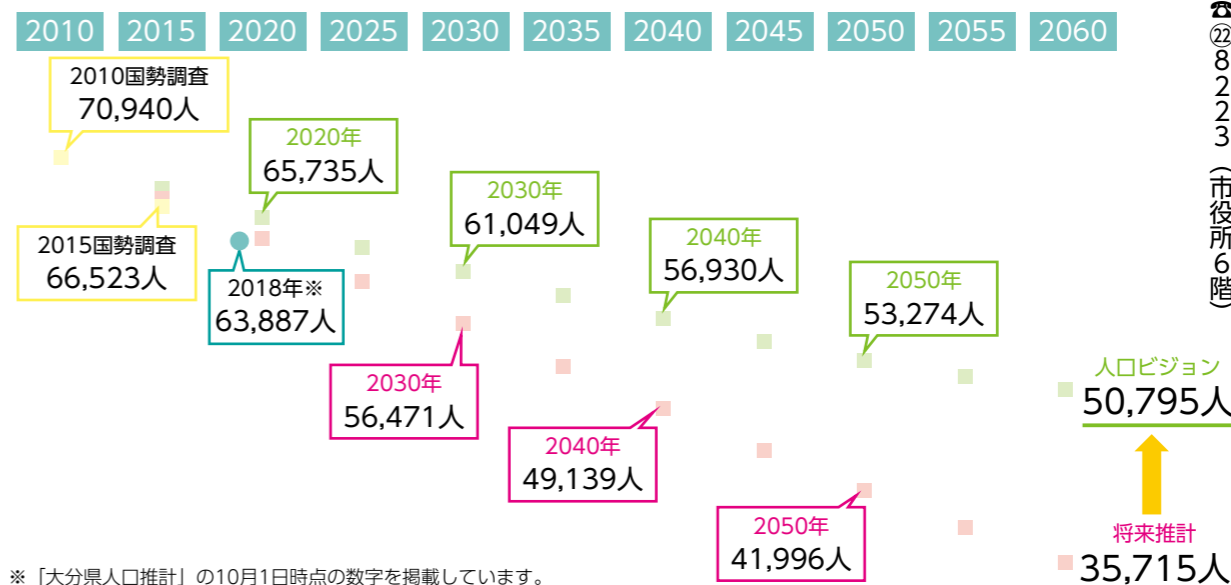
日田市版総合戦略とは、加速化する日田市の人口減少を抑制するため、4つの基本目標を立て、達成に向けて重点的に行う取組(全27項目)を記載した5年間(2015~2019年度)の計画のことです。中長期展望(日田市人口ビジョン)では、2060年に4万人を切る将来推計を5万人規模とする人口維持を目指しています。

日田市版総合戦略(日田市まち・ひと・しごと創生総合戦略) 2015~2019年度

基本目標 1	基本目標 2	基本目標 3	基本目標 4
日田市における安定した雇用を創出する	日田市への新しい人の流れをつくる	若い世代の結婚・出産・子育ての希望をかなえる	人がともに支え合い安心・安全で快適に暮らせる地域を創る
新たな雇用の創出数を5年間累計で1,338人へ	社会増減を2020年までに-168人へ	希望が実現した場合の合計特殊出生率を2030年までに2.1へ	お達者年齢(※2)を2019年までに男性77.84歳へ女性83.71歳へ
<ol style="list-style-type: none"> <li>農林業を支える人材の確保・育成</li> <li>農水産物・農水産加工品の生産力・販売力の向上</li> <li>森林・林業・木材産業の再クラスター化(※1)の推進</li> <li>企業が求める人材の確保・育成</li> <li>企業誘致の推進</li> <li>新たな事業や規模拡大にチャレンジする地場企業への支援</li> <li>創業者への支援</li> <li>技術者の育成</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ふるさと教育の推進</li> <li>ふるさと就職の促進</li> <li>日田で暮らし福岡都市圏等で学び働ける環境の整備</li> <li>移住支援の充実</li> <li>空き家の活用等による住環境の整備</li> <li>地域資源の活用による交流人口の増大</li> <li>シティセールスの強化</li> <li>訪れた人が満足する受入体制の拡充</li> <li>インバウンド(外国人観光客の誘致)対策の強化</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>結婚活動の支援</li> <li>安心して子どもを生育てられる環境の充実</li> <li>子どもたちの能力を見出し輝かせるための支援</li> <li>安心して学べる環境の充実</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>定住自立圏(※3)の形成の促進</li> <li>地域公共交通の維持・確保</li> <li>自立した地域経営の推進</li> <li>健康増進と充実したシニアライフの推進</li> <li>大規模災害等に備えた地域づくりの推進</li> <li>自治体経営システムの推進</li> </ol>

(※1) 関係者がネットワークを再構築し相乗効果を生み出す取組のこと。  
 (※2) 要介護2以上の認定を受けていない人(大分県独自算出)のこと。  
 (※3) 中心部と周辺地域の役割を明確にし、住民の必要な生活機能を確認する政策のこと。

日田市人口ビジョン(中長期展望)



※「大分県人口推計」の10月1日時点の数字を掲載しています。

「日田市版総合戦略」を知っていますか?

問 地方創生推進課 創生推進係 ☎ 8223 (市役所6階)