

令和5年度 雇用労働実態調査結果
【個人の部】

令和6年3月
日田市商工労政課

1. 調査の目的

この調査は、日田市内の事業所及び労働者の実態を把握し、勤労者福祉の充実に
向けた施策を講じるための基礎資料とすることを目的とする。

2. 調査の期日 令和5年7月1日～8月31日

(調査基準日:令和5年7月1日)

3. 調査の対象 市内の中小企業から無作為に抽出した1,000事業所

その事業所に勤務する従業員3,000名

4. 有効回答数 468事業所(46.8%) 775名(25.8%)

5. 調査の項目

(事業所の部) ①事業所の現況②労働時間③休日休暇制度④育児・介護休業等制
度⑤パートタイム労働者⑥高年齢者(60歳以上)の雇用⑦働きや
すい環境づくり⑧テレワーク⑨人材育成⑩賃金⑪採用と離職

(個人の部) ①子どもが病気の時の状況②就業状況・雇用形態および業種③所定
労働時間・実働時間④時間外手当⑤週休形態⑥年次有給休暇⑦
育児休業制度⑧勤続年数・年収⑨日田市で働いている経緯⑩転職
⑪副業⑫必要年収⑬再雇用制・勤務延長制度⑭会社を選択する際
に重要視すること⑮ワーク・ライフ・バランス⑯労働環境に対する満
足度

(調査手段) 事業所用、個人用の調査票を事業所に郵送し、それぞれ個別に返信
用封筒にて回収。なお、回答についてはインターネットによる回答も
可能とした。

6. 調査結果利用上の注意

(1) この調査結果は無作為抽出のため、回答事業所は過去の年度の事業所とは一致
していない。したがって、この調査結果について他の調査結果又は、時系列比較
を行う場合には注意を要する。

(2) 集計標本数が少ない場合は、数値の変動が大きいため注意が必要である。

(3) 構成比は四捨五入(小数点第2位)しているため、その合計が100.0にならな
い場合がある。また、「複数回答」の場合、構成比の合計は100.0を超えること
がある。

(4) 各回答項目において、未回答者がいるため、総数と合わない場合がある。

[個人の部]

目 次

①子どもが病気の時の状況	1
②就業状況・雇用形態および業種について	2
③所定労働時間、実働時間について	4
④時間外手当について	8
⑤週休形態について	11
⑥年次有給休暇について	11
⑦育児休業制度について	16
⑧勤続年数、年収について	18
⑨日田市で働いている経緯について	19
⑩転職について	20
⑪副業について	22
⑫必要な年収について	23
⑬再雇用制、勤務延長制度について	25
⑭会社を選択する際に重要視することについて	27
⑮ワーク・ライフ・バランスについて	27
⑯労働環境に対する満足度について	28

○アンケート回答者(回答数:775人)

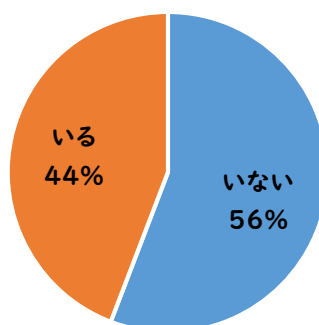
回答者の属性は、40代が27.5%(213人)で最も多く、次いで30代が23.1%(179人)、50代が21.2%(164人)であった。

単位:人、(%)

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	無回答	総計
男性	5	40	86	93	66	44	13		347
女性	2	32	92	118	97	61	18		420
無回答		1	1	2	1			3	8
総計	7	73	179	213	164	105	31	3	775
割合	0.9	9.4	23.1	27.5	21.2	13.5	4.0	0.4	100

①子どもが病気の時の状況

18歳未満の子どもはいますか



□子どもが病気の時に仕事を休んでいますか

単位:人、(%)

	回答者	とても休みやすい	協力者がいるので 休む必要がない	休みづらいが 休む	休めたり、休めな かったりする	休めない	無回答
R5調査計	262	108	53	39	44	14	4
	100%	41.2%	20.2%	14.9%	16.8%	5.3%	1.5%
R2調査計	316	107	73	56	52	19	9
	100%	33.9%	23.1%	17.7%	16.5%	6%	2.8%

「18歳未満の子どもはいますか」という質問に対し、「いる」と回答した人は44%(262人)で、そのうち「子どもが病気の時に仕事を休んでいますか」という質問で、「とても休みやすい」と回答した人は、41.2%(108人)であった。

その一方で、「休めない」と回答した人が5.3%(14人)、「休みづらいが、休む」と回答した人が14.8%(39人)となっている。

②就業状況・雇用形態及び業種について

(1) 業種別の就業状況及び雇用形態

単位：人

業 種	男性						女性						計	無回答		
	自営業主 又は 家族従事者	会社・団体・官公庁等に勤務している				計	自営業主 又は 家族従事者	会社・団体・官公庁等に勤務している				計				
		正社員	契約社員	派遣社員	中長期 パート等			短期 パート	正社員	契約社員	派遣社員				中長期 パート等	短期 パート
農林漁業	2	29			1	2	34	2	14			16	50			
鉱業・採石業等		3					3		3			3	6			
建設業	7	68			2	7	77	7	37		11	55	132			
製造業 (食料品・飲料・たばこ・飼料)	1	9	1			3	11	3	6	1	3	13	24			
製造業(木材・木製品・家具・ 装備品・パルプ・紙・紙加工品)	4	16			2	7	25	7	21		4	33	58			
製造業(繊維・化学・金属・ 非金属・機械・その他)	2	15				4	17	4	12	1	8	25	43	1		
電気・ガス・水道・熱供給業	1	13			1	2	15	2	5		2	9	24			
運輸・通信業		17			1	2	18	2	5		3	10	29	1		
卸・小売業	7	22			2	12	32	12	16	2	10	42	75	1		
金融・保険業		15	1		4		20		12		4	16	36			
不動産・物品賃貸業	1						1		1		1	2	3			
サービス業 (宿泊・飲食・生活関連ほか)	11	31	1		1	6	44	6	40	1	17	67	112	1		
教育・学習支援業		1					1					0	1			
医療・福祉		13			1	14	15	14	55		10	80	96	1		
その他						0						0	0			
無回答	4	26	2		2	34	34	12	27		6	49	86	3		
総 計	40	278	5	0	17	347	347	71	254	5	79	420	775	8		

(2) 業種別、従業者規模別の人数

単位:人

業 種	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	無回答	総 計
農林漁業	10	14	14	7	2	1		2	50
鉱業・採石業等		1	5						6
建設業	27	30	47	21	6			1	132
製造業(食料品・飲料・ たばこ・飼料)	6	6	1	9	1	1			24
製造業(木材・木製品・家具・ 装備品・パルプ・紙・紙加工品)	9	10	16	13	8			2	58
製造業(繊維・化学・金属・ 非金属・機械・その他)	6	6	9	14	1	5	1	1	43
電気・ガス・水道・熱供給業	10	4	5	3	1			1	24
運輸・通信業	5	6	6	9	1	2			29
卸・小売業	37	17	13	6	1			1	75
金融・保険業	7	8	13	1	3		4		36
不動産・物品賃貸業	2	1							3
サービス業 (宿泊・飲食・生活関連ほか)	32	23	29	20	4			4	112
教育・学習支援業				1					1
医療・福祉	11	31	16	20	11	4		3	96
その他									0
無回答	25	22	14	13	5	3	1	3	86
総 計	187	179	188	137	44	16	6	18	775

③所定労働時間、実働時間について

「会社・団体・官公庁等に勤務している」と回答し、「正職員」と回答した人の男女別、業種別、従業者規模別にみた、就業規則等で定められた所定労働時間の平均時間及び実働時間の平均時間は次のとおり。（ただし、性別、就業状況、雇用形態、業種、勤務先人数、所定外労働時間、実働時間が無回答者を除く）

【就業規則等で定められた所定労働時間（男性）】

単位：時間（平均時間）、人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	総計
農林漁業	7時間54分	7時間58分	7時間46分	7時間48分	7時間30分			7時間51分
	5	8	8	5	1			27
鉱業・砕石業等			7時間30分					7時間0分
			2					2
建設業	8時間5分	7時間53分	7時間52分	7時間48分	7時間41分			7時間53分
	12	15	24	10	4			65
製造業 (食料品・飲料・たばこ・飼料)	8時間0分	7時間20分	8時間0分	7時間52分				7時間51分
	2	1	1	4				8
製造業(木材・木製品・家具・ 装備品・パルプ・紙・紙加工品)	8時間0分	7時間45分	8時間0分	7時間46分	7時間43分			7時間52分
	3	2	5	3	3			16
製造業(繊維・化学・金属・ 非金属・機械・その他)	7時間35分		7時間48分	7時間45分		8時間6分		7時間49分
	2		6	4		3		15
電気・ガス・水道・熱供給業	7時間37分	8時間0分	8時間0分	8時間0分	7時間45分			7時間51分
	4	2	4	1	1			12
運輸・通信業	7時間52分	7時間45分	8時間52分	8時間0分	8時間0分	8時間0分		8時間10分
	4	2	4	2	1	2		15
卸・小売業	7時間30分	8時間0分	8時間20分	7時間40分				7時間53分
	8	3	7	2				20
金融・保険業	7時間30分	7時間37分	7時間45分	8時間0分			7時間40分	7時間40分
	2	4	4	1			3	14
不動産・物品賃貸業								0時間0分
								0
サービス業 (宿泊・飲食・生活関連ほか)	7時間54分	8時間45分	7時間45分	8時間12分	7時間45分			8時間3分
	7	5	8	5	2			27
教育・学習支援業				8時間0分				8時間0分
				1				1
医療・福祉		8時間15分	8時間0分	8時間0分	7時間55分			8時間3分
		4	3	2	4			13
その他	7時間50分	7時間22分	7時間36分	7時間57分	7時間50分	7時間45分	7時間50分	7時間42分
	6	5	5	4	2	1	1	24
総 計	7時間50分	7時間55分	7時間55分	7時間53分	7時間46分	8時間0分	7時間42分	7時間53分
	55	51	81	44	18	6	4	259

【実働時間（男性）】

単位：時間（平均時間）、人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	総計
農林漁業	7時間38分	7時間3分	8時間8分	8時間0分	7時間30分			7時間40分
	5	8	8	5	1			27
鉱業・採石業等			7時間30分					7時間30分
			2					2
建設業	8時間0分	7時間35分	8時間5分	8時間12分	7時間41分			8時間5分
	12	15	24	10	4			65
製造業 (食料品・飲料・たばこ・飼料)	9時間0分	7時間20分	8時間0分	8時間8分				8時間13分
	2	1	1	4				8
製造業(木材・木製品・家具・ 装備品・パルプ・紙・紙加工品)	8時間40分	8時間15分	8時間2分	8時間23分	8時間13分			8時間16分
	3	2	5	3	3			16
製造業(繊維・化学・金属・ 非金 属・機械・その他)	8時間20分		8時間18分	8時間7分		8時間31分		8時間22分
	2		6	4		3		15
電気・ガス・水道・熱供給業	7時間53分	8時間0分	8時間5分	8時間0分	8時間15分			8時間0分
	4	2	4	1	1			12
運輸・通信業	8時間38分	9時間0分	10時間23分	9時間0分	10時間0分	9時間0分		9時間20分
	4	2	4	2	1	2		15
卸・小売業	7時間19分	8時間0分	8時間33分	7時間40分				7時間53分
	8	3	7	2				20
金融・保険業	7時間30分	8時間38分	10時間55分	9時間0分			8時間0分	9時間2分
	2	4	4	1			3	14
不動産・物品賃貸業								0時間0分
								0
サービス業 (宿泊・飲食・生活関連ほか)	7時間54分	8時間21分	9時間0分	9時間6分	8時間15分			8時間33分
	7	5	8	5	2			27
教育・学習支援業				10時間0分				10時間0分
				1				1
医療・福祉		8時間45分	9時間20分	8時間0分	7時間55分			8時間30分
		4	3	2	4			13
その他	7時間25分	7時間22分	8時間0分	8時間8分	7時間50分	8時間30分	8時間20分	7時間45分
	6	5	5	4	2	1	1	24
総 計	7時間53分	8時間8分	8時間31分	8時間19分	8時間3分	8時間40分	8時間5分	8時間14分
	55	51	81	44	18	6	4	259

【就業規則等で定められた所定労働時間（女性）】

単位：時間（平均時間）、人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	総計
農林漁業	7時間30分	8時間0分	7時間45分	7時間30分	8時間0分	8時間0分		7時間47分
	1	3	4	2	1	1		12
鉱業・採石業等			7時間50分					7時間50分
			3					3
建設業	7時間38分	7時間46分	7時間38分	7時間56分				7時間42分
	7	9	12	9				37
製造業（食料品・飲料・たばこ・飼料）		8時間0分		7時間52分		8時間0分		7時間55分
		1		4		1		6
製造業（木材・木製品・家具・装備品・パルプ・紙・紙加工品）		7時間52分	7時間51分	7時間38分	7時間55分			7時間48分
		4	5	5	4			18
製造業（繊維・化学・金属・非金属・機械・その他）		7時間45分	7時間30分	7時間51分	8時間0分	7時間35分	7時間45分	7時間46分
		2	1	4	1	1	1	10
電気・ガス・水道・熱供給業		8時間0分		7時間30分				7時間55分
		2		1				3
運輸・通信業		7時間15分	8時間0分	8時間0分				7時間42分
		2	2	1				5
卸・小売業	7時間25分	8時間30分	8時間8分	8時間20分				7時間56分
	7	4	3	2				16
金融・保険業	7時間0分	7時間35分	8時間10分		8時間0分		8時間0分	7時間55分
	1	2	5		3		1	12
不動産・物品賃貸業		7時間0分						7時間0分
		1						1
サービス業（宿泊・飲食・生活関連ほか）	8時間8分	7時間57分	7時間47分	8時間8分	7時間45分			8時間0分
	7	10	11	8	2			38
教育・学習支援業								0時間0分
								0
医療・福祉	7時間22分	7時間55分	7時間53分	7時間50分	8時間0分	7時間48分		7時間51分
	4	17	9	11	6	3		50
その他	7時間24分	7時間36分	7時間52分	7時間24分	8時間0分	8時間0分	7時間50分	7時間34分
	9	5	4	5	1	1	1	26
総 計	7時間35分	7時間55分	7時間50分	7時間50分	7時間57分	7時間51分	7時間51分	7時間49分
	36	62	59	52	18	7	3	237

【実働時間（女性）】

単位：時間（平均時間）、人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	総計
農林漁業	7時間30分	4時間20分	8時間15分	7時間38分	8時間0分	8時間0分		7時間3分
	1	3	4	2	1	1		12
鉱業・採石業等			8時間10分					8時間10分
			3					3
建設業	7時間50分	7時間18分	7時間30分	7時間50分				7時間32分
	7	9	12	9				37
製造業 (食料品・飲料・たばこ・飼料)		8時間0分		8時間5分		8時間0分		8時間3分
		1		4		1		6
製造業(木材・木製品・家具・ 装備品・パルプ・紙・紙加工品)		7時間52分	7時間57分	7時間48分	8時間8分			7時間55分
		4	5	5	4			18
製造業(繊維・化学・金属・ 非金属・機械・その他)		7時間30分	7時間30分	7時間51分	8時間0分	8時間25分	7時間45分	7時間48分
		2	1	4	1	1	1	10
電気・ガス・水道・熱供給業		8時間0分		7時間30分				7時間50分
		2		1				3
運輸・通信業		7時間15分	7時間30分	8時間0分				7時間30分
		2	2	1				5
卸・小売業	6時間51分	8時間0分	8時間8分	8時間20分				7時間34分
	7	4	3	2				16
金融・保険業	7時間0分	7時間10分	8時間46分		8時間30分		8時間0分	8時間13分
	1	2	5		3		1	12
不動産・物品賃貸業		6時間30分						6時間30分
		1						1
サービス業 (宿泊・飲食・生活関連ほか)	8時間13分	7時間57分	8時間53分	8時間11分	8時間30分			8時間3分
	7	10	11	8	2			38
教育・学習支援業								0時間0分
								0
医療・福祉	7時間37分	7時間55分	8時間0分	8時間0分	8時間20分	7時間48分		7時間58分
	4	17	9	11	6	3		50
その他	7時間25分	7時間36分	8時間8分	7時間36分	8時間0分	8時間0分	8時間20分	7時間39分
	9	5	4	5	1	1	1	26
総 計	7時間32分	7時間33分	7時間57分	7時間55分	8時間16分	7時間58分	8時間1分	7時間48分
	36	62	59	52	18	7	3	237

④時間外手当について

単位：人

業 種	全額支給	一部支給	支給なし	残業なし	無回答	総計
農林漁業	22	6	6	15	1	50
鉱業・採石業等	4			1	1	6
建設業	69	11	10	41	1	132
製造業（食料品・飲料・たばこ・飼料）	13	4	1	4	2	24
製造業（木材・木製品・家具・装備品・ パルプ・紙・紙加工品）	34	4	4	14	2	58
製造業（繊維・化学・金属・非金属・ 機械・その他）	28		1	13	1	43
電気・ガス・水道・熱供給業	12	2	3	6	1	24
運輸・通信業	16	2	1	9	1	29
卸・小売業	21	4	4	45	1	75
金融・保険業	20	2	4	10		36
不動産・物品賃貸業			1	2		3
サービス業 （宿泊・飲食・生活関連ほか）	62	12	11	26	1	112
教育・学習支援業	1					1
医療・福祉	64	12	2	16	2	96
その他						0
無回答	45	5	6	27	3	86
総 計	411	64	54	229	17	775

回答した従業者と事業所の間に、労働基準法第 36 条に基づく時間外労働に関する労使協定が締結されているか把握ができていないが、「全額支給」と回答した人が 53%（411 人）、「一部支給」または「支給なし」と回答した人は 15.2%（118 人）となった。

(1) 就業状況別、従業者規模別に支給区分(全額支給、一部支給、支給なし)を見ると、次の表のとおり。

【全額支給】

単位：人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	無回答	総計
個人経営の事業を営んでいる 自営業主または家族従事者	13	13	8	8					42
会社、団体、官公庁等に 勤務している	48	84	109	76	24	13	6	5	365
無回答		2	1	1					4
総計	61	99	118	85	24	13	6	5	411

【一部支給】

単位：人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	無回答	総計
個人経営の事業を営んでいる 自営業主または家族従事者		1							1
会社、団体、官公庁等に 勤務している	10	15	11	14	13				63
無回答									0
総計	10	16	11	14	13	0	0	0	64

【支給なし】

単位：人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	無回答	総計
個人経営の事業を営んでいる 自営業主または家族従事者	7	1	1	1					10
会社、団体、官公庁等に 勤務している	13	12	9	5	4		1		44
無回答									0
総計	20	13	10	6	4	0	1	0	54

【残業なし】

単位：人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	無回答	総計
個人経営の事業を営んでいる 自営業主または家族従事者	40	8	6	4					58
会社、団体、官公庁等に 勤務している	52	38	43	27	2	3		3	168
無回答	2	1							3
総計	94	47	49	31	2	3	0	3	229

(2)「会社、団体、官公庁等に勤務している」と回答した人を雇用形態別に時間外手当支給の状況を見ると次のとおり。

【全額支給】

単位：人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	無回答	総計
正社員	40	69	94	66	21	12	6	5	313
契約社員		1	1	1					3
派遣社員									0
中長期パート・アルバイト	8	14	14	9	3	1			49
無回答									0
総計	48	84	109	76	24	13	6	5	365

【一部支給】

単位：人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	無回答	総計
正社員	10	12	10	14	12				58
契約社員		1	1						2
派遣社員									0
中長期パート・アルバイト		2			1				3
無回答									0
総計	10	15	11	14	13	0	0	0	63

【支給なし（サービス残業）】

単位：人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	無回答	総計
正社員	7	9	9	4	4		1		34
契約社員	1	2		1					4
派遣社員	1								1
中長期パート・アルバイト	4								4
短期アルバイト									0
無回答		1							1
総計	13	12	9	5	4	0	1	0	44

【残業なし】

単位：人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	無回答	総計
正社員	41	27	34	21		1		2	126
契約社員						1			1
派遣社員						1			1
中長期パート・アルバイト	11	11	9	6	1			1	39
短期アルバイト									0
無回答					1				1
総計	52	38	43	27	2	3	0	3	168

⑤週休形態について

就業状況について回答した人の週休形態は次のとおり。

単位：人

	個人経営の事業を営んでいる自営業主又は家族従事者	会社、団体、官公庁等に勤務している						計	総計
		正社員	契約社員	派遣社員	中長期パート・アルバイト	短期アルバイト	無回答		
完全週休2日制	50	227	5	2	61		1	296	346
月3回週休2日制	3	16			4			20	23
隔週週休2日制	9	64	1		5			70	79
月2回週休2日制	10	47			2			49	59
月1回週休2日制	2	14	1		3			18	20
週休1日半制	1	15			3			18	19
週休1日制	16	37	1		3			41	57
その他 (変形労働時間制など)	21	110	2		15		1	128	149
無回答		6						6	6
総計	112	536	10	2	96	0	2	646	758

「会社、団体、官公庁等に勤務している」と回答した人のうち、「完全週休2日制」の形態で働いている者は、45.8% (296 人) となっている。

⑥年次有給休暇について

労働基準法第39条の規定では、「使用者は労働者に対して有給休暇を与えなければならない」とあるが、17.3% (134 人) が、年次有給休暇の制度がないと回答した。

☐ 年次有給休暇

単位：人、(%)

	回答者	なし	あり	無回答
R5調査計	775 (100)	134 (17.3)	618 (79.7)	23 (3)
R2調査計	883 (100)	164 (18.6)	682 (77.2)	37 (4.2)

雇用形態別、年次有給休暇制度の有無については次のとおり。

単位：人

	個人経営の事業を営んでいる自営業主又は家族従事者	会社、団体、官公庁等に勤務している							総計
		正社員	契約社員	派遣社員	中長期パート・アルバイト	短期アルバイト	無回答	計	
なし	51	51	3	1	22		1	78	129
あり	60	474	6	1	71		1	553	613
無回答	1	11	1		3			15	16
総計	112	536	10	2	96	0	2	646	758

年次有給休暇制度が「ない」と回答した人の雇用形態別、従業者規模別は次のとおり。

単位：人

	個人経営の事業を営んでいる自営業主又は家族従事者	会社、団体、官公庁等に勤務している								総計
		正社員	契約社員	派遣社員	中長期パート・アルバイト	短期アルバイト	無回答	計	無回答	
5人以下	33	20			8			28		61
6～9人	11	9	2		9			20	2	33
10～19人	5	12			2			14		19
20～49人	2	7	1		1			9		11
50～99人		2			1		1	4		4
100～299人				1				1		1
300人以上								0		0
無回答		1			1			2	3	5
総計	51	51	3	1	22	0	1	78	5	134

「会社、団体、官公庁等に勤務している」と回答した人のうち、年次有給休暇制度がないと回答した人で、9人以下の事業所に勤務している人は61.5%（48人）となっている。

(1)有給休暇の昨年の付与日数について

個人経営の事業を営んでいる自営業主又は家族従事者の勤続年数別の年次有給休暇付与日数は次のとおり。

単位：人

勤務年数 \ 付与日数	10日未満	10～19日	20日以上	無回答	総計
1年未満	4		2	3	9
1～3年未満	2	6		4	12
3～5年未満	2	2	1	4	9
5～10年未満	4	5	2	5	16
10～20年未満	8	7	7	10	32
20～30年未満	1	2	1	9	13
30年以上	4	3		13	20
無回答				1	1
総 計	25	25	13	49	112

また、会社、団体、官公庁等に勤務している人の勤続年数別の年次有給休暇付与日数は次のとおり。

単位：人

勤務年数 \ 付与日数	10日未満	10～19日	20日以上	無回答	総計
1年未満	16	15	1	13	45
1～3年未満	17	35	4	8	64
3～5年未満	18	62	5	10	95
5～10年未満	27	60	41	11	139
10～20年未満	31	35	84	21	171
20～30年未満	14	9	51	16	90
30年以上	6	3	21	8	38
無回答	1	1		2	4
総 計	130	220	207	89	646

(2)有給休暇の昨年の取得日数について

個人経営の事業を営んでいる自営業主又は家族従事者の勤続年数別の年次有給休取得日数は次のとおり。

単位：人

取得日数 勤務年数	5日未満	5～9日	10～19日	20日以上	無回答	総計
1年未満	4	1		1	3	9
1～3年未満	3	2	3		4	12
3～5年未満	1	3	2		3	9
5～10年未満	3	4	2	2	5	16
10～20年未満	5	8	7	1	11	32
20～30年未満	2	1	2		8	13
30年以上	4	3	1	1	11	20
無回答					1	1
総 計	22	22	17	5	46	112

また、会社、団体、官公庁等に勤務している人の勤続年数別の年次有給休暇取得日数は次のとおり。

単位：人

取得日数 勤務年数	5日未満	5～9日	10～19日	20日以上	無回答	総計
1年未満	20	8	3		14	45
1～3年未満	19	24	16		5	64
3～5年未満	15	36	34	3	7	95
5～10年未満	20	51	52	7	9	139
10～20年未満	28	56	48	18	21	171
20～30年未満	12	28	28	12	10	90
30年以上	7	9	8	6	8	38
無回答	2				2	4
総 計	123	212	189	46	76	646

(3) リフレッシュのための有給休暇の取得について

年次有給休暇があると回答した 618 人の中で、リフレッシュのための有給休暇を「取得している」と回答した人が 51.6% (319 人)、「取得していない」と回答した人が 47.7% (295 人) となった。

□リフレッシュのための有給休暇の取得

単位：人、(%)

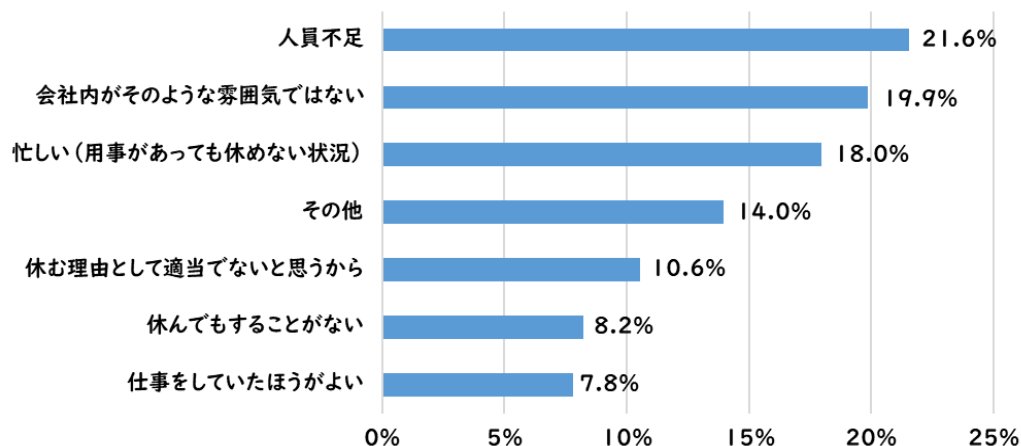
	回答者	取得している	取得していない	無回答
R5調査計	618 (100)	319 (51.6)	295 (47.7)	4 (0.6)
R2調査計	682 (100)	327 (47.9)	339 (49.7)	16 (2.3)

(4) 取得していない理由

リフレッシュのための有給休暇を取得していないと回答した人に理由を尋ねたところ、「人員不足」が 21.6% (102 人) で最も多く、「会社内がそのような雰囲気ではない」が 19.9% (94 人) であった。

□取得していない理由（複数回答可・回答は 2 つまで）

単位：人、(%)



○その他（取得していない理由）

- ・子ども（家族）の体調不良や学校行事などで休みを取得するので、他のことで休みを取得しづらい。
- ・緊急時のため、休みを確保している。
- ・休む理由を詳しく聞かれる。
- ・嫌な顔をされる。

⑦育児休業制度について

育児休業制度の有無について尋ねたところ、「制度がある」と回答したのは38.5% (298人) となり、「制度はない」、「わからない」と回答したのは、57.2% (443人) であった。

【年代別】

単位：人

区 分	制度はない	わからない	制度がある	無回答	総計
10代	男性	3	1	1	5
	女性		2		2
	無回答				0
20代	男性	5	21	2	40
	女性	2	9	1	32
	無回答	1			1
30代	男性	14	35	34	86
	女性	9	29	53	92
	無回答	1			1
40代	男性	28	38	27	93
	女性	33	29	53	118
	無回答	1	1		2
50代	男性	19	24	20	66
	女性	27	24	43	97
	無回答	1			1
60代	男性	13	19	10	44
	女性	32	11	14	61
	無回答				0
70代	男性	4	2	3	13
	女性	6	3	5	18
	無回答				0
無回答	男性				0
	女性				0
	無回答			3	3
計	男性	83	142	107	347
	女性	109	105	190	420
	無回答	0	4	1	8
総 計	192	251	298	34	775

【婚姻状況別】

単位：人

区 分	制度はない	わからない	制度がある	無回答	総計
未婚	男性	22	61	35	125
	女性	27	40	66	139
	無回答		2	1	3
既婚	男性	61	81	72	221
	女性	82	65	123	280
	無回答		2		2
無回答	男性			1	1
	女性		1		1
	無回答			3	3
計	男性	83	142	107	347
	女性	109	105	190	420
	無回答	0	4	1	8
総 計	192	251	298	34	775

(1) 対象者の取得状況について

育児休業制度が「ある」と回答した 298 人に対し、勤務先での育児休業対象者の取得状況を尋ねたところ、48% (143 人) が取得していると回答した。

□ 育児休業制度の取得状況

単位：人、(%)

	回答者	取得している	対象者がいない	取得していない	わからない	無回答
R5調査計	298 (100)	143 (48)	90 (30.2)	24 (8.1)	36 (12)	5 (1.7)
R2調査計	297 (100)	148 (49.8)	117 (39.4)	22 (7.4)		10 (3.4)

(2) 取得していない理由

育児休業を「取得していない」と回答した 24 人に対し、取得していない理由を尋ねたところ、「取得しにくい雰囲気」・「仕事が忙しい」がそれぞれ 29.2% (7 人) であった。

□ 育児休業制度を取得していない理由

単位：人、(%)

	回答者	取得しにくい雰囲気	会社を辞めている	仕事が忙しいから	その他	無回答
R5調査計	24 (100)	7 (29.2)	1 (4.2)	7 (29.2)	9 (37.5)	0
R2調査計	22 (100)	6 (27.3)	2 (9.1)	2 (9.1)	11 (50)	1 (4.5)

○ その他 (育児休業制度を取得していない理由)

- ・利用機会がない (必要になれば取る予定)
- ・制度があるという公表はない為

⑧勤続年数、年収について

(1)「個人経営の事業を営んでいる自営業主または家族従業員」と回答した人の男女別、勤続年数別平均年収は次のとおり。(ただし、性別、就業状況、業種、勤続年数、年収が無回答者を除く)

【男性】

単位：万円(平均年収)、人

	1年未満	1～	3～	5～	10～	20～	30年以上	総計
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	30年未満		
総計	300	270	300	348	824	285	576	510
	1	3	4	7	11	5	9	40

【女性】

単位：万円(平均年収)、人

	1年未満	1～	3～	5～	10～	20～	30年以上	総計
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	30年未満		
総計	131	151	137	206	300	299	171	222
	7	6	5	8	19	8	9	62

(2)「会社、団体、官公庁等に勤務している」と回答し、「正職員」と回答した人の男女別、勤続年数別平均年収は次のとおり。(ただし、性別、就業状況、業種、勤続年数、年収が無回答者を除く)

【男性】

単位：万円(平均年収)、人

	1年未満	1～	3～	5～	10～	20～	30年以上	総計
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	30年未満		
総計	291	312	403	413	439	407	456	407
	8	20	32	63	59	34	13	229

【女性】

単位：万円(平均年収)、人

	1年未満	1～	3～	5～	10～	20～	30年以上	総計
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	30年未満		
総計	217	227	252	264	334	346	378	292
	9	21	36	38	62	24	8	199

(3)「会社、団体、官公庁等に勤務している」と回答し、「正職員」以外と回答した人の男女別、勤続年数別平均年収は次のとおり。(ただし、性別、就業状況、業種、勤続年数、年収が無回答者を除く)

【男性】

単位：万円（平均年収）、人

	1年未満	1～	3～	5～	10～	20～	30年以上	総計
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	30年未満		
総計	295	315	566	493	247	675	290	406
	2	2	3	3	4	2	2	18

【女性】

単位：万円（平均年収）、人

	1年未満	1～	3～	5～	10～	20～	30年以上	総計
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	30年未満		
総計	128	166	168	168	140	102	308	164
	8	9	15	17	12	4	5	70

⑨日田市で働いている経緯

日田市で働いている経緯について尋ねたところ、多く挙げられたのは「日田出身で、ずっと住んでいる」が48.6%（377人）、「Uターン（進学や就職などで一度市外へ出たが帰ってきた）」が26.8%（208人）であった。

単位：人、%

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	無回答	総計	割合
日田出身で、ずっと住んでいる	6	29	70	109	81	65	17		377	48.6
Iターン（移住）	1	6	11	5	2	2	3		30	3.9
Uターン（進学や就職などで一度市外へ出たが、帰ってきた）		23	61	59	45	15	5		208	26.8
転勤		7	8	6	6	2			29	3.7
結婚		6	14	17	19	13	1		70	9.0
日田市外から通っている		1	11	14	8	2			36	4.6
その他			4	2	2	3	3		14	1.8
無回答		1		1	1	3	2	3	11	1.4
総計	7	73	179	213	164	105	31	3	775	100

○その他（日田市で働いている経緯）

- ・自営の親の介護の為
- ・高校で求人票を見て
- ・親の介護をしながら働いている

⑩転職について

転職経験の有無について尋ねたところ、転職経験があるのは、74% (565 人) で、男女別に見ると男性が 73% (249 人/342 人)、女性が 75% (312 人/416 人) であった。

単位：人

	経験なし				経験あり				総計
	男性	女性	無回答	計	男性	女性	無回答	計	
10代	2	2		4	3			3	7
20代	17	14		31	23	17	1	41	72
30代	25	28		53	60	64	1	125	178
40代	23	20	1	44	70	97	1	168	212
50代	14	14		28	51	83	1	135	163
60代	7	16		23	35	44		79	102
70代	5	10		15	7	7		14	29
無回答				0				0	0
総計	93	104	1	198	249	312	4	565	763

(1) 転職理由について

男性の転職理由として多く挙げられたのは、「勤務条件（給与等）への不満」が 18.1% (45 人)、「他にやりたいことがあった」が 16.5% (41 人) であった。一方、女性の転職理由として多く挙げられたのは、「結婚、出産、介護等による自己都合」が 44.2% (138 人) と最も多く、次いで「勤務先の都合（倒産・廃業等）」が 10.9% (34 人) であった。

単位：人、%

	性別	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	総計	割合
経営・事業方針の考え方の相違	男		1	1	9	9	2	1	23	9.2
	女		1	2	5	3	1		12	3.8
会社の将来性への不安	男		2	9	8	3			22	8.8
	女		1	3	6	3			13	4.2
社内の人間関係	男	1	4	11	7	5	4		32	12.9
	女			7	8	11	4	1	31	9.9
勤務条件（給与等）への不満	男	1	3	16	11	11	3		45	18.1
	女		3	10	8	6	2	1	30	9.6
他にやりたいことがあった	男	1	7	10	14	4	4	1	41	16.5
	女	3	9	7	6	2	1		28	9.0
結婚、出産、介護等による自己都合	男		3	6	1	5	3		18	7.2
	女	7	26	42	39	20	4		138	44.2
勤務先の都合（倒産・廃業等）	男		1	4	12	13	5	2	37	14.9
	女			3	11	9	11		34	10.9
その他	男		1	3	7	4	10	3	28	11.2
	女	1	4	8	4	4			21	6.7
無回答	男		1	1		1			3	1.2
	女	1		2	2				5	1.6
総計	男	3	23	61	69	55	31	7	249	100.0
	女	12	44	84	89	58	23	2	312	100.0

(2) 起業・転職について

現在、起業・転職を希望しているか尋ねたところ、起業希望者は20人(2.6%)、転職希望者は84人(11.1%)となった。一方で、「希望なし」は、652人(86.2%)となった。

【勤続年数別】

単位：人

	起業希望				転職希望				希望なし			
	男性	女性	無回答	計	男性	女性	無回答	計	男性	女性	無回答	計
1年未満	1			1	1	7		8	15	29		44
1～3年未満	2	1		3	4	6		10	23	39	1	63
3～5年未満	2			2	6	9		15	36	53		89
5～10年未満	3	3		6	6	12	1	19	70	60		130
10～20年未満	2	2		4	10	12		22	79	99		178
20～30年未満	3	1		4	6	3	1	10	41	47	1	89
30年以上				0				0	30	26	1	57
無回答				0				0	1	1		2
総計	13	7	0	20	33	49	2	84	295	354	3	652

【年代別】

単位：人

	起業希望				転職希望				希望なし			
	男性	女性	無回答	計	男性	女性	無回答	計	男性	女性	無回答	計
10代				0				0	5	2		7
20代	5			5	4	6		10	31	25	1	57
30代	2	2		4	6	22	1	29	77	64		141
40代	2	1		3	18	8	1	27	72	107	1	180
50代	4	4		8	4	12		16	57	80	1	138
60代				0	1	1		2	41	59		100
70代				0				0	12	17		29
無回答				0				0				0
総計	13	7		20	33	49	2	84	295	354	3	652

(3) 転職したい理由

転職を希望している人の理由として、「勤務条件（給与等）への不満」が最も多く挙げられた。男性が転職したい理由として多く挙げられたのは、「経営・事業方針の考え方の相違」が30.3%（10人）、次いで「勤務条件（給与等）への不満」・「会社の将来性への不満」が24.2%（8人）となり、女性は「勤務条件（給与等）への不満」が33.3%（16人）、「会社の将来性への不安」16.7%（8人）となった。

【転職を希望する理由】

単位：人、（%）

	男 性	女 性	総 計
勤務条件(給与等)への不満	8 (24.2)	16 (33.3)	24 (29.6)
会社の将来性への不安	8 (24.2)	8 (16.7)	16 (19.8)
経営・事業方針の考え方の相違	10 (30.3)	5 (10.4)	15 (18.5)
社内の人間関係	4 (12.1)	6 (12.5)	10 (12.3)
他にやりたいことがあった	3 (9.1)	7 (14.6)	10 (12.3)
その他	0 (0)	4 (8.3)	4 (4.9)
結婚、出産、介護等による自己都合	0 (0)	2 (4.2)	2 (2.5)
勤務先の都合(倒産、廃業等)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
総 計	33 (100)	48 (100)	81 (100)

⑪ 副業について

副業や仕事の掛け持ちをしていると回答した人は、775 人のうち、8.26%（64 人）であった。

□副業について

単位：人、（%）

	回答者	している	していない	無回答
R5調査計	755 (100)	64 (8.26)	693 (89.4)	18 (2.3)
R2調査計	883 (100)	57 (6.5)	814 (92.2)	12 (1.4)

⑫必要な年収について

(1)「個人経営の事業を営んでいる自営業主または家族従業員」と回答した人の男女別、勤続年数別の必要年収は次のとおり。(性別、就業状況、業種、勤続年数、年収が無回答者を除く)

【男性】

単位：万円（平均年収）、人

	1年未満	1～ 3年未満	3～ 5年未満	5～ 10年未満	10～ 20年未満	20～ 30年未満	30年以上	総計
総計	300	273	320	407	582	420	663	488
	1	3	4	7	10	4	8	37

【女性】

単位：万円（平均年収）、人

	1年未満	1～ 3年未満	3～ 5年未満	5～ 10年未満	10～ 20年未満	20～ 30年未満	30年以上	総計
総計	262	292	488	283	458	330	297	359
	6	6	4	6	16	4	9	51

(2)「会社、団体、官公庁等に勤務している」と回答し、「正職員」と回答した人の男女別、勤続年数別必要年収は次のとおり。(性別、就業状況、業種、勤続年数、年収が無回答者を除く)

【男性】

単位：万円（平均年収）、人

	1年未満	1～ 3年未満	3～ 5年未満	5～ 10年未満	10～ 20年未満	20～ 30年未満	30年以上	総計
総計	345	340	481	424	490	749	514	495
	12	22	31	62	66	37	16	246

【女性】

単位：万円（平均年収）、人

	1年未満	1～ 3年未満	3～ 5年未満	5～ 10年未満	10～ 20年未満	20～ 30年未満	30年以上	総計
総計	336	309	326	345	458	409	431	382
	13	21	35	42	62	20	8	201

(3)「会社、団体、官公庁等に勤務している」と回答し、「正職員」以外と回答した人の男女別、勤続年数別必要年収は次のとおり。(性別、就業状況、業種、勤続年数、年収が無回答者を除く)

【男性】

単位：万円（平均年収）、人

	1年未満	1～	3～	5～	10～	20～	30年以上	総 計
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	30年未満		
総 計	317	350	640	467	338	700	275	435
	3	2	3	3	4	2	2	19

【女性】

単位：万円（平均年収）、人

	1年未満	1～	3～	5～	10～	20～	30年以上	総 計
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	30年未満		
総 計	242	280	343	275	244	141	388	278
	9	10	13	17	12	4	4	69

⑬再雇用制、勤務延長制度について

勤務先には再雇用制、または勤務延長制度の有無について、従業者規模別に見ると次のとおり。

単位：人

	5人以下	6～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	無回答	総計
ある	123	122	143	125	39	16	5	7	580
ない	43	40	33	7	5	0	2	5	135
無回答	21	16	12	5	0	0	0	6	60
総計	187	178	188	137	44	16	7	18	775

(1) 勤務先の再雇用制もしくは勤務延長制度を希望するか

「勤務先には再雇用制、または勤務延長制度がある」と回答した 580 人に勤務先の再雇用制もしくは勤務延長制度を希望するか尋ねると、「わからない」と回答した人が最も多く、51.6%(299 人)となった。

☐再雇用もしくは勤務延長を希望しますか

単位：人、(%)

	回答者	希望する	希望しない	わからない	無回答
R5調査計	580(100)	210(36.2)	63(10.9)	299(51.6)	8(1.4)
R2調査計	616(100)	206(33.4)	68(11.0)	336(54.5)	6(1.0)

【年代別】

単位：人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	無回答	総計
希望する		7	31	54	60	43	15		210
希望しない	1	10	18	11	15	5	3		63
わからない	3	38	84	89	55	27	3		299
無回答			3	3		2			8
総計	4	55	136	157	130	77	21	0	580

(2) 年金が支給されるようになって働きますか

年金が支給されるようになって働き続けるかと尋ねたところ、「働く」と回答した人が50.2% (389人)、「わからない」と回答した人が43.5% (337人)となった。

□年金が支給されても働き続けるか

単位:人、(%)

	回答者	働く	働かない	わからない	無回答
R5調査計	775 (100)	389 (50.2)	30 (3.9)	337 (43.5)	19 (2.5)
R2調査計	883 (100)	400 (33.9)	37 (4.2)	405 (45.9)	41 (4.6)

(3) 希望する働き方について

「年金が支給されるようになって働く」と回答した389人に、希望する働き方を尋ねると、「どちらでもよい」と回答した人は40.9% (159人)、「フルタイム」と回答した人は35.7% (139人)、「短時間(3時間程度)」と回答した人は22.9% (89人)となり、「どちらでもよい」と回答する人が最も多かった。

□希望する働き方

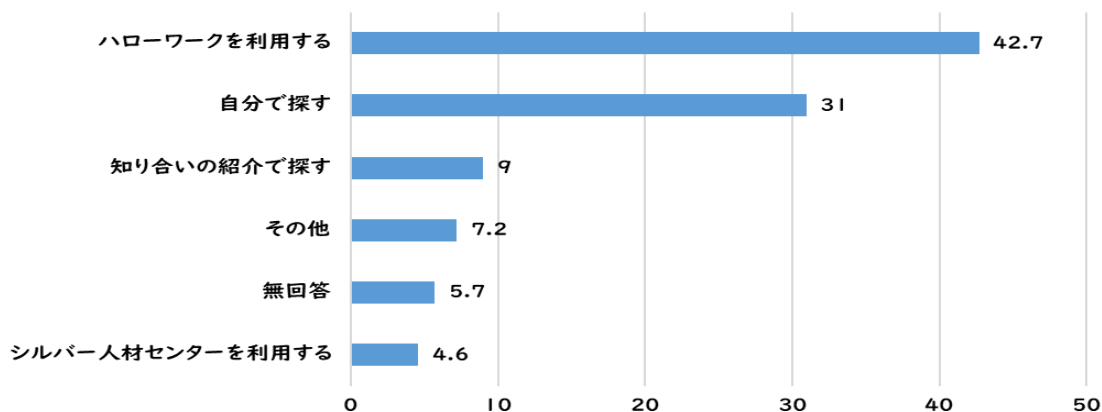
単位:人、(%)

	回答者	フルタイム	短時間(3時間程度)	どちらでもよい	無回答
R5調査計	389 (100)	139 (35.7)	89 (22.9)	159 (40.9)	2 (0.5)
R2調査計	339 (100)	101 (29.8)	81 (23.9)	150 (44.2)	7 (2.1)

(4) どうやって仕事を見つけるか

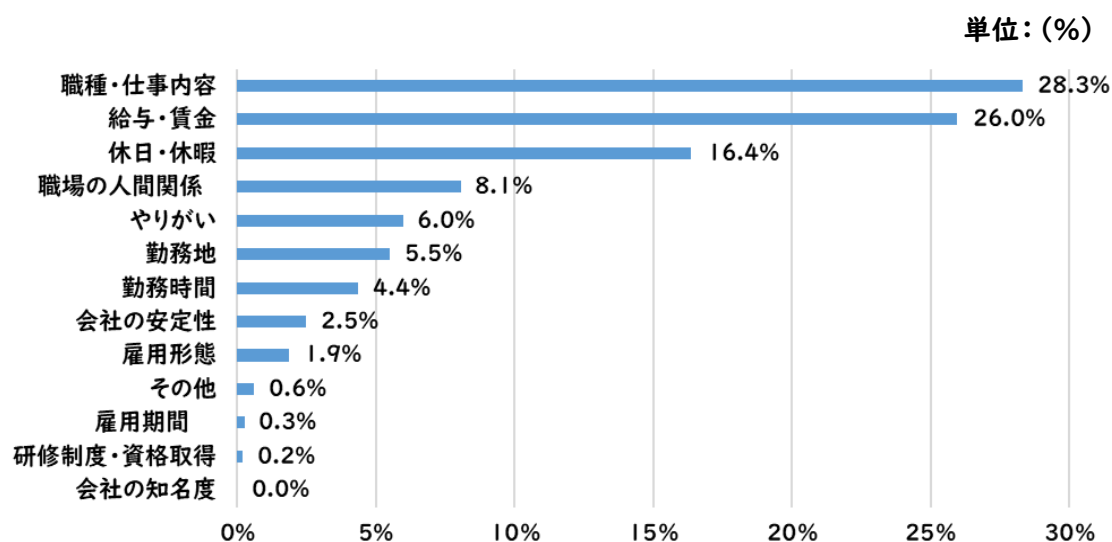
「年金が支給されるようになって働く」と回答した389人に、その際仕事を見つける方法を探ねると、「ハローワークを利用する」と回答した人が42.7% (166人)と最も多く、次に「自分で探す」と回答した人が31% (120人)となった。

単位: (%)



⑭会社を選択する際に重要視することについて(複数回答可・2 つまで)

「職種・仕事内容」が 28.3% (422 人)、「給与・賃金」が 26.0% (387 人)、「休日・休暇」が 16.4% (244 人)、「職場の人間関係」が 8.1% (120 人)となっている。



⑮ワーク・ライフ・バランスについて

「言葉も内容も知っている」と回答した人は 30.6% (237 人)となり、「言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない」または「知らない」と回答した人は 68.1% (528 人)となっている。

□ワーク・ライフ・バランス

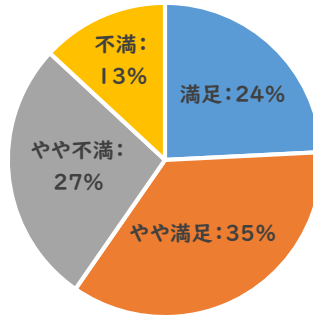
単位：人、(%)

	回答者	言葉も内容も知っている	言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない	知らない	無回答
R5調査計	775 (100)	237 (30.6)	182 (23.5)	346 (44.6)	10 (1.3)
R2調査計	883 (100)	193 (21.9)	227 (25.7)	430 (48.7)	33 (3.7)

⑯労働環境に対する満足度について

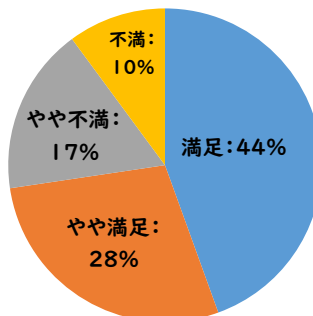
(1) 賃金

賃金については、「満足、やや満足」が 59.6% (451 人)、「不満、やや不満」が 40.3% (305 人)であった。



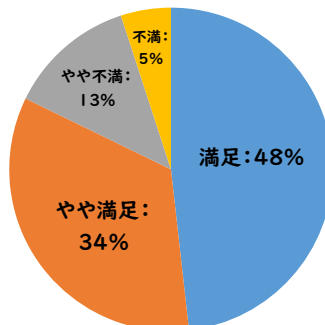
(2) 有給休暇

有給休暇については、「満足、やや満足」が 72.7% (539 人)で、「不満、やや不満」が 27.4% (203 人)であった。



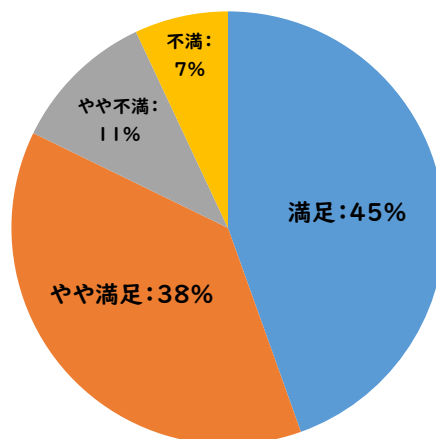
(3) 労働時間

労働時間については、「満足、やや満足」が 82.2% (624 人)で、「不満、やや不満」が 17.8% (135 人)であった。



(4) 職場雰囲気

職場雰囲気については、「満足、やや満足」が、82.2% (624 人) で「不満、やや不満」が、17.8% (135 人) であった。



(5) ハラスメント対策 (パワハラ・セクハラ)

職場雰囲気については、「満足、やや満足」が、83.4% (622 人) で、「不満、やや不満」が 16.6% (124 人) であった。

