

## 日田市特定事業主行動計画の実施状況及び女性活躍推進法に基づく公表（令和5年4月）

日田市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「日田市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、日田市における女性の活躍状況を公表します。

### ◀職業生活における機会の提供に関する実績（女性活躍推進法第19条第6項及び第21条関係）▶

#### （1）採用試験受験者の女性の割合【R4年度（R5.4.1採用）】

|           |        |
|-----------|--------|
| 受験者総数     | 250名   |
| 内、女性の受験者数 | 91名    |
| 女性の割合     | 36.40% |

#### （2）採用した職員に占める女性職員の割合【R5.4.1採用】

|          |        |
|----------|--------|
| 採用者総数    | 26名    |
| 内、女性採用者  | 13名    |
| 女性採用者の割合 | 50.00% |

#### （3）在職者に占める女性職員の割合【R5.4.1現在】

|         |        |
|---------|--------|
| 在職者総数   | 621名   |
| 内、女性職員  | 215名   |
| 女性職員の割合 | 34.62% |

### ◀職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績（女性活躍推進法第21条関係）▶

#### （1）離職率【R4.4.1～R5.3.31】

|      | 離職率          | 年代別割合        |              |               |       |              |       |              |       |
|------|--------------|--------------|--------------|---------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|
|      |              | ～24          | 25～29        | 30～34         | 35～39 | 40～44        | 45～49 | 50～54        | 55～59 |
| 男性職員 | 1.3%<br>(5名) | 3.0%<br>(1名) | 8.8%<br>(3名) |               |       |              |       | 1.4%<br>(1名) |       |
| 女性職員 | 3.4%<br>(7名) | 3.8%<br>(1名) |              | 11.4%<br>(4名) |       | 3.6%<br>(1名) |       | 4.5%<br>(1名) |       |

※（）内は退職人数

#### （2）男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率【R4.4.1～R5.3.31】

|            |       |
|------------|-------|
| 配偶者出産休暇    | 85.7% |
| 育児参加休暇     | 42.9% |
| 合計取得日数5日以上 | 28.6% |

#### （3）年次有給休暇の取得状況【R4.1.1～R4.12.31】

|        |       |
|--------|-------|
| 平均取得日数 | 9.3日  |
| 取得率    | 24.7% |