

VI. 計画の具体的な内容

2 出産・子育てに関する事項

推進項目5：特別休暇の取得推進

<配偶者出産休暇及び父親の育児参加休暇の取得実績>

年度	配偶者が出産した 男性職員数	配偶者出産休暇		父親の育児参加休暇		合計取得日数5日以上	
		取得者数	取得率	取得者数	取得率	取得者数	取得率
平成24年度	12人	12人	100.0%	3人	25.0%	1人	8.3%
平成25年度	16人	16人	100.0%	5人	31.3%	4人	25.0%
平成26年度	16人	16人	100.0%	4人	25.0%	3人	18.8%
平成27年度	9人	9人	100.0%	1人	11.1%	1人	11.1%
平成28年度	12人	10人	83.3%	5人	41.7%	3人	25.0%
平成29年度	6人	5人	83.3%	2人	33.3%	0人	0.0%
平成30年度	10人	8人	80.0%	2人	20.0%	1人	10.0%
平成31年度	10人	9人	90.0%	1人	10.0%	2人	20.0%
令和02年度	12人	12人	100.0%	0人	0.0%	3人	25.0%
令和03年度	11人	11人	100.0%	0人	0.0%	1人	9.1%
令和04年度	7人	6人	85.7%	3人	42.9%	2人	28.6%
令和05年度	21人	13人	61.9%	4人	19.0%	5人	23.8%
令和06年度	11人	7人	63.6%	6人	54.5%	5人	45.5%

VI. 計画の具体的な内容

2 出産・子育てに関する事項

推進項目5：特別休暇の取得推進

<子どもの看護を行うための特別休暇の取得実績>

年度	取得者数	平均取得日数
平成20年度	10人	2.9日
平成21年度	15人	2.0日
平成22年度	36人	3.0日
平成23年度	36人	3.2日
平成24年度	33人	3.4日
平成25年度	43人	4.3日
平成26年度	48人	3.5日
平成27年度	52人	3.8日
平成28年度	62人	4.0日
平成29年度	65人	3.7日
平成30年度	66人	3.6日
平成31年度	58人	4.3日
令和02年度	59人	3.1日
令和03年度	84人	3.2日
令和04年度	95人	4.1日
令和05年度	102人	3.1日
令和06年度	124人	4.0日

VI. 計画の具体的な内容

2 出産・子育てに関する事項

推進項目6：育児休業及び部分休業制度の周知

<男女別育児休業・部分休業取得実績>

年度	育児休業取得者(人)				部分休業取得者(人)	
	男性	取得率(%)	女性	取得率(%)	男性	女性
平成20年度	0人	0%	10人	100%	0人	0人
平成21年度	1人	8.0%	10人	100%	0人	0人
平成22年度	1人	5.0%	12人	100%	0人	0人
平成23年度	1人	5.0%	10人	100%	0人	0人
平成24年度	0人	0%	6人	100%	0人	0人
平成25年度	0人	0%	9人	100%	0人	0人
平成26年度	0人	0%	9人	100%	0人	0人
平成27年度	0人	0%	2人	100%	0人	0人
平成28年度	0人	0%	4人	100%	0人	2人
平成29年度	0人	0%	4人	100%	0人	2人
平成30年度	1人	10.0%	7人	100%	0人	1人
平成31年度	0人	0%	3人	100%	0人	3人
令和02年度	0人	0%	13人	100%	0人	2人
令和03年度	0人	0%	4人	100%	0人	2人
令和04年度	1人	9.0%	8人	100%	0人	1人
令和05年度	1人	4.8%	10人	100%	0人	1人
令和06年度	3人	27.3%	9人	100%	0人	1人

(注) 取得者は、該当年度に取得を開始した職員です。

VI. 計画の具体的な内容

2 出産・子育てに関する事項

推進項目10：女性職員の活躍の推進に向けた取組

<採用試験受験者の女性の割合>

	受験者			女性の割合
	男性	女性		
H25 (H26.4.1採用)	138名	88名	50名	36.0%
H26 (H27.4.1採用)	163名	108名	55名	34.0%
H27 (H28.4.1採用)	142名	90名	52名	37.0%
H28 (H29.4.1採用)	145名	70名	75名	52.0%
H29 (H30.4.1採用)	87名	53名	34名	39.0%
H30 (H31.4.1採用)	256名	162名	94名	37.0%
H31 (R2.4.1採用)	175名	104名	71名	40.6%
R2(R3.4.1採用)	205名	135名	70名	34.1%
R3(R3.10.1採用)	26名	14名	12名	46.2%
R3(R4.4.1採用)	195名	122名	73名	37.4%
R4(R5.4.1採用)	250名	159名	91名	36.4%
R5(R6.4.1採用)	192名	128名	63名	32.8%
R6(R7.4.1採用)	235名	141名	94名	40.0%

<採用した職員に占める女性職員の割合>

	採用者総数	内、女性採用者	女性採用者の割合
H25.4.1採用	25名	13名	52.0%
H26.4.1採用	11名	4名	36.4%
H27.4.1採用	26名	8名	30.8%
H28.4.1採用	17名	5名	29.4%
H29.4.1採用	13名	8名	61.5%
H30.4.1採用	16名	6名	37.5%
H31.4.1採用	25名	13名	52.0%
R2.4.1採用	25名	14名	56.0%
R3.4.1採用	24名	13名	54.2%
R3.10.1採用	5名	4名	80.0%
R4.4.1採用	26名	12名	46.2%
R5.4.1採用	26名	13名	50.0%
R6.4.1採用	19名	6名	31.6%

R6.10.1採用	2名	1名	50.0%
R7.4.1採用	13名	3名	23.1%

<在職者に占める女性職員の割合>

	在職者総数	内、女性職員	女性職員の割合	目標
H25.4	654名	183名	28.0%	30%
H26.4	644名	180名	28.0%	
H27.4	645名	185名	28.7%	
H28.4	639名	188名	29.4%	
H29.4	633名	190名	30.0%	
H30.4	617名	181名	29.3%	
H31.4	619名	192名	31.0%	
R2.4	613名	197名	32.1%	
R3.4	613名	203名	33.1%	
R4.4	621名	210名	33.8%	
R5.4	621名	215名	34.6%	
R6.4	617名	213名	34.5%	
R7.4	608名	211名	34.7%	

VI. 計画の具体的な内容

2 出産・子育てに関する事項

推進項目10：女性職員の活躍の推進に向けた取組

< 離職率 >

			合計	離職者の年代別割合							
				18～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
平成28年度	男性職員	職員数	453名	31名	38名	32名	68名	68名	75名	69名	72名
		退職者数	3名	－	1名	－	2名	－	－	－	－
		離職率	0.7%	0.0%	2.6%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	女性職員	職員数	188名	17名	24名	20名	30名	33名	17名	14名	33名
		退職者数	2名	－	－	－	－	1名	－	－	1名
		離職率	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	0.0%	3.0%
平成29年度	男性職員	職員数	445名	26名	40名	33名	57名	71名	78名	65名	75名
		退職者数	7名	1名	－	－	－	1名	1名	2名	2名
		離職率	1.6%	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	1.3%	3.1%	2.7%
	女性職員	職員数	190名	12名	32名	19名	29名	31名	22名	13名	32名
		退職者数	3名	－	－	－	－	1名	－	1名	1名
		離職率	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	7.7%	3.1%
平成30年度	男性職員	職員数	437名	22名	42名	33名	52名	76名	64名	64名	84名
		退職者数	6名	－	－	1名	－	1名	－	－	4名
		離職率	1.4%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	4.8%
	女性職員	職員数	181名	13名	29名	24名	24名	32名	25名	12名	22名
		退職者数	4名	－	－	1名	1名	－	－	－	2名
		離職率	2.2%	0.0%	0.0%	4.2%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%
令和元年度	男性職員	職員数	424名	29名	35名	35名	46名	67名	73名	64名	75名
		退職者数	5名	－	－	2名	－	－	－	1名	2名
		離職率	1.2%	0.0%	0.0%	5.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	2.7%
	女性職員	職員数	185名	17名	32名	25名	21名	30名	30名	13名	17名
		退職者数	6名	1名	3名	－	－	－	－	1名	1名
		離職率	3.2%	5.9%	9.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	5.9%
令和2年度	男性職員	職員数	398名	27名	31名	41名	32名	65名	69名	74名	59名
		退職者数	8名	－	－	1名	－	－	1名	2名	4名
		離職率	2.0%	0.0%	0.0%	2.4%	0.0%	0.0%	1.4%	2.7%	6.8%
	女性職員	職員数	186名	21名	22名	32名	19名	31名	32名	16名	12名
		退職者数	1名	1名	－	－	－	－	－	－	－
		離職率	0.5%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
令和3年度	男性職員	職員数	398名	32名	34名	42名	33名	64名	68名	71名	54名
		退職者数	8名	2名	1名	－	1名	1名	1名	－	2名
		離職率	2.0%	6.3%	2.9%	0.0%	3.0%	1.6%	1.5%	0.0%	3.7%
	女性職員	職員数	196名	25名	28名	34名	19名	31名	31名	16名	12名
		退職者数	5名	2名	－	1名	－	1名	－	－	1名
		離職率	2.6%	8.0%	0.0%	2.9%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	8.3%

< 離職率 >

			合計	離職者の年代別割合							
				18～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
令和4年度	男性職員	職員数	397名	33名	34名	47名	32名	56名	71名	71名	53名
		退職者数	5名	1名	3名	-	-	-	-	1名	-
		離職率	1.3%	3.0%	8.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	0.0%
	女性職員	職員数	207名	26名	34名	34名	21名	28名	31名	22名	11名
		退職者数	7名	1名	-	4名	-	1名	-	1名	-
		離職率	3.4%	3.8%	0.0%	11.8%	0.0%	3.6%	0.0%	4.5%	0.0%
令和5年度	男性職員	職員数	393名	35名	29名	49名	34名	52名	75名	62名	57名
		退職者数	6名	-	1名	-	1名	-	-	2名	2名
		離職率	1.5%	0.0%	3.4%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	3.2%	3.5%
	女性職員	職員数	210名	27名	31名	35名	28名	22名	32名	23名	12名
		退職者数	6名	1名	2名	-	1名	-	-	1名	1名
		離職率	2.9%	3.7%	6.5%	0.0%	3.6%	0.0%	0.0%	4.3%	8.3%
令和6年度	男性職員	職員数	388名	31名	41名	40名	36名	46名	68名	68名	58名
		退職者数	9名	1名	3名	1名	-	1名	1名	2名	-
		離職率	2.3%	3.2%	7.3%	2.5%	0.0%	2.2%	1.5%	2.9%	0.0%
	女性職員	職員数	196名	23名	21名	34名	29名	20名	30名	28名	11名
		退職者数	3名	1名	1名	-	-	-	1名	-	-
		離職率	1.5%	4.3%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	3.3%	0.0%	0.0%

* 定年退職者を除く

VI. 計画の具体的な内容

2 出産・子育てに関する事項

推進項目10：女性職員の活躍の推進に向けた取組

<管理的地位に占める女性職員の割合>

	管理的地位にある職員総数	内、女性管理職員	女性管理職の割合	目標
H26.1	59名	2名	3.39%	30%
H27.1	57名	2名	3.51%	
H28.1	53名	2名	3.77%	
H29.1	47名	2名	4.26%	
H30.1	72名	13名	18.06%	
H31.1	70名	9名	12.86%	
R2.1	70名	11名	15.71%	
R3.1	71名	12名	16.90%	
R4.1	71名	11名	15.49%	
R5.1	72名	8名	11.11%	
R6.1	72名	9名	12.50%	
R7.1	69名	10名	14.49%	

※管理的地位にある職員…部長級及び課長級。

【参考】

	部長級・課長級・主幹（課長補佐）級の職員総数	内、女性職員	女性の割合
H26.1	165名	38名	23.03%
H27.1	155名	36名	23.23%
H28.1	117名	29名	24.79%
H29.1	114名	35名	30.70%
H30.1	219名	47名	21.46%
H31.1	219名	41名	18.72%
R2.1	204名	38名	18.63%
R3.1	192名	36名	18.75%
R4.1	194名	36名	18.56%
R5.1	214名	49名	22.90%
R6.1	213名	50名	23.40%
R7.1	225名	56名	24.89%

※H29.4より7級制へ制度改正。改正前は課長補佐級以上、改正後は主幹級以上の職員。

VI. 計画の具体的な内容

3 時間外勤務の縮減に関する事項

推進項目13：時短検討委員会を通じた時間外の短縮

< 職員の平均超過勤務時間 >

	全部署計	職員数	1月当たり	職員1人当たり
H25年次	76,778時間	654名	6,398時間	117時間
H26年次	66,217時間	644名	5,518時間	103時間
H27年次	69,713時間	645名	5,809時間	108時間
H28年次	94,781時間	641名	7,898時間	148時間
H29年次	138,759時間	639名	11,563時間	217時間
H30年次	84,561時間	631名	7,046時間	134時間

※H28：熊本地震、H29：九州北部豪雨が発生。

	全部署計	職員数	1月当たり	職員1人当たり
R01年度	75,577時間	553名	6,298時間	137時間
R02年度	92,886時間	543名	7,741時間	171時間
R03年度	78,341時間	556名	6,528時間	141時間
R04年度	68,630時間	549名	5,719時間	125時間
R05年度	73,701時間	549名	6,142時間	134時間
R06年度	62,142時間	547名	5,179時間	114時間

※全部署計の時間数は全命令数時間。

※職員数は管理職を除く。

※R02：九州北部豪雨が発生。

※R05：7月大雨が発生。

VI. 計画の具体的な内容

4 休暇取得の促進に関する事項

推進項目14：年次有給休暇・夏季休暇の取得の促進

<年次有給休暇、夏季休暇の取得実績>

年次	年次有給休暇（20日）		夏季休暇	
	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率
平成20年	8.1日	21.0%	3.5日	87.4%
平成21年	8.1日	21.1%	3.4日	84.3%
平成22年	8.2日	21.0%	3.5日	87.7%
平成23年	8.2日	21.3%	3.5日	89.7%
平成24年	7.1日	18.5%	3.3日	82.9%
平成25年	7.9日	21.0%	3.4日	85.6%
平成26年	7.4日	19.7%	3.4日	86.4%
平成27年	8.1日	21.3%	3.4日	85.0%
平成28年	7.4日	19.0%	3.4日	85.0%
平成29年	6.6日	17.0%	2.5日	61.8%
平成30年	8.0日	20.4%	3.2日	78.8%
平成31年	8.5日	22.2%	3.4日	85.9%
令和02年	7.5日	20.9%	4.2日	83.7%
令和03年	8.2日	21.0%	3.9日	78.6%
令和04年	9.6日	25.5%	4.3日	86.9%

年度	年次有給休暇（20日）		夏季休暇	
	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率
令和05年	14.8日	31.1%	4.5日	89.6%
令和06年	13.0日	32.4%	4.3日	85.5%

* 年次有給休暇の日数及び取得率の算出は、前年の繰越休暇分を含めた数値。

* 夏季休暇5日

※ 令和元年度までは、夏季休暇4日（3日：夏季休暇、1日：特別休暇）。

* 令和5年から年次有給休暇は年度管理。

経過措置期間（R5.1.1～R5.3.31）として年次有給休暇を5日追加付与